



أول مجلة كوميكس متخصصة  
في الشغل في مصر والعالم العربي

Powered by



جميع الحقوق محفوظة ©

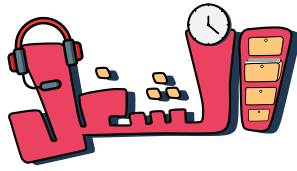
2020

كانت سنة صعبة ومليانة جد ودراما،  
ورغم الكورسات الكثير اللي اتاخذت وال Webinars اللي اتحضرت  
إلا إن أغلبنا حابب توصله المعلومة بشكل سلس ومسلي زي أيام زمان.  
إحنا في جوبزيلا قررنا نعمل مجلة الشغل  
أول مجلة كوميك أونلاين متخصصة في الشغل  
وبتضم قصص ومواضيع وحوارات ولقاءات  
من واقع حياتنا العملية.

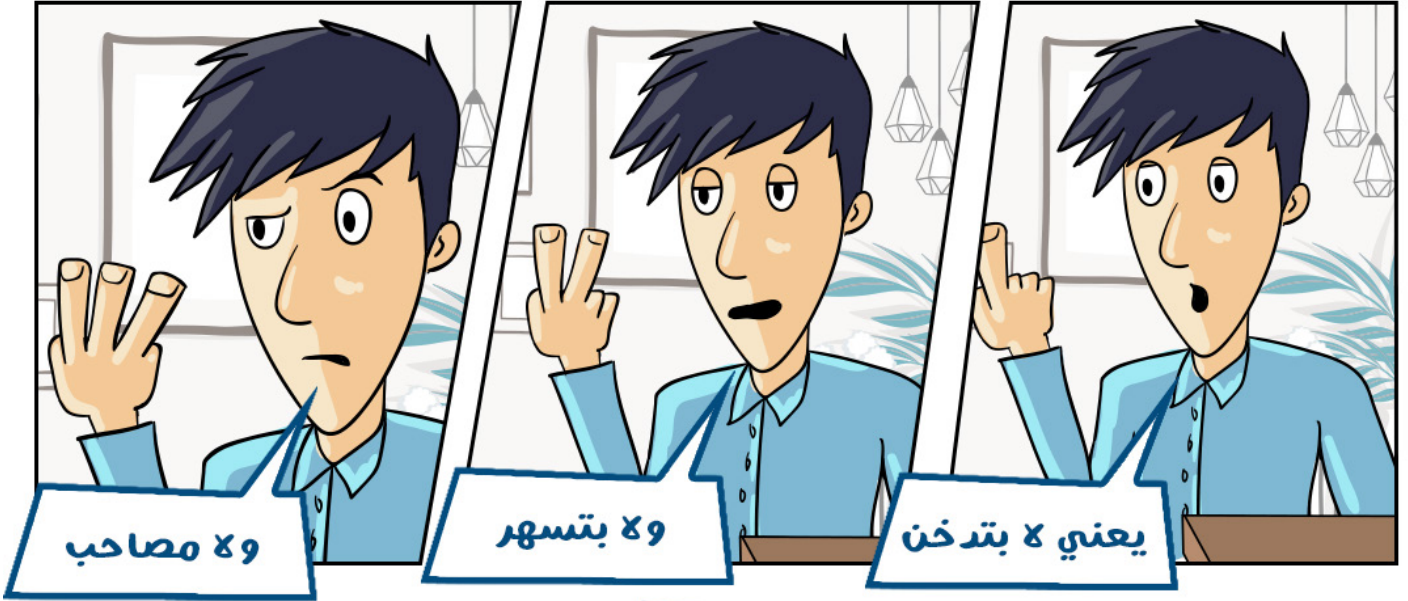


فريق عمل المجلة

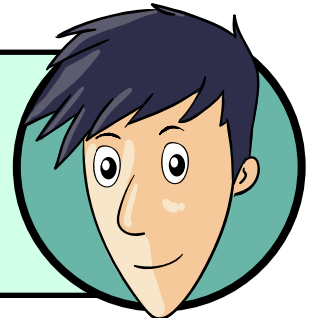
أحمد سمير  
أحمد حسين  
شرين جمال  
مريم الشايب

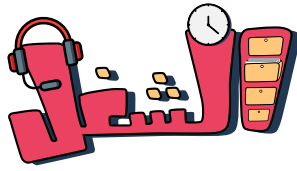


## أين ذهب الراتب؟



**هل تعلم أن**  
بسعر وجبة واحدة كوميو غير صحية، ممكن تحضر  
بيها ٣ وجبات صحية وغنية بالفيتامينات؟





## خطوات لمساعدتك في تخطيط ميزانيتك وتقليل نفقاتك

5

نسبة كبيرة من الموظفين تعاني من مشكلة الإنفاق الزائد، وعدم كفاية الراتب لأخر الشهر، إليك 5 خطوات لمساعدتك في تخطيط ميزانيتك وتقليل نفقاتك:

1- حاول إعداد ميزانية شهرية لنفقاتك حسب دخلك الشهري.

الميزانية هتساعدك على معرفة دخلك الشهري ومعرفة كيفية إدارته بالشكل الصحيح.

2- سجل مصروفاتك الشهرية كلها.

وتلك الخطوة هامة جدا، لذا قم بكتابة مصروفاتك في مفكرتك أو في مكان يسهل متابعته أولاً بأول.

3- تحديد مصاريفك الشهرية.

حاول أن تحدد بنود المصاريف الخاصة بالشهر مثل:

المواصلات

الطعام

الفواتير.. إلخ

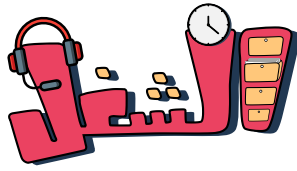
4- حدد هدف والتزم به.

قد يكون الهدف هو الإدخار، أو ضبط الراتب الشهري لتلبية حاجاتك و مصروفاتك الشهرية بالضبط.

5- استغن عن كل ما هو غير ضروري.

حدد أولوياتك للصرف من الأهم إلى الأقل أهمية وهكذا. وأخيراً، يجب أن تعرف إن تنظيم نفقاتك له أهمية كبيرة حيث يساعدك في الوصول إلى الإستقلال المادي، والاستقرار في حياتك اليومية، ويقدم لك فرصة لإستثمار جزء من مالك.

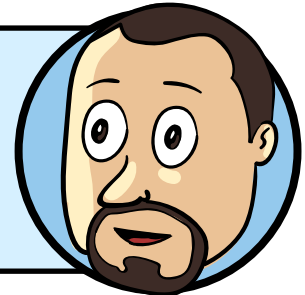


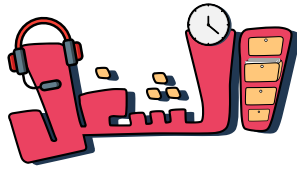


## أستاذ شادي وإدارة الوقت



**جربت تطبيق قاعدة الدقيقتين في إنجاز المهام؟**  
إنجز كل المهام الصغيرة المتطلب تنفيذها دقيقتين بس! فوراً وبدون تأخير، تأجيلها والتفكير فيها باستمرار، يستهلك وقت أطول مما تستحق فعلاً

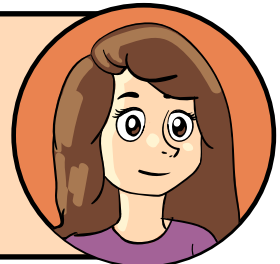


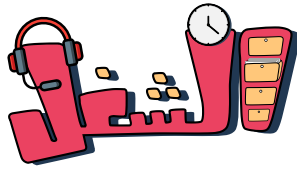


## ما بعد الشغل



**الإقناع يعتبر واحد من أهم مهارات التفاوض الأساسية،** المفاوض الناجح هو شخص قادر على إقناع غيره باللي عايزه من خلال رؤية الأشياء من وجهة نظرهم، والاهتمام بالأناقة والمظهر الخارجي واستخدام لغة الجسد بفعالية.





## أسئلة هاتحدد شخصيتك في العمل

# 4



### 1 نوع شخصيتك

انطوائية 10 نقاط  
اجتماعية 5 نقاط

### 2 طريقة تفكيرك

تفضل العمل على مهام محددة؟ 10 نقاط  
تحب العمل بالاعتماد على مخيلتك؟ 5 نقاط



### 3 المنظومة الأخلاقية الخاصة بك

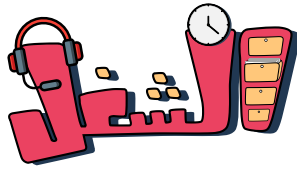
تأخذ قراراتك بناءً على تحليلات 10 نقاط  
تعطي اهتماماً أكبر لمشاعرك 5 نقاط

### 4 نوع عقليتك

تحب الترتيب والتخطيط؟ 10 نقاط  
تفضل العمل في بيئة عمل مرنة؟ 5 نقاط



احسب مجموع نقاطك وتعرف على نتيجة الأختبار في ص 8



# نتيجة أختبار تحديد شخصيتك في العمل



## النقاط أكثر من 30

أنت شخصية تحب الترتيب والتخطيط،  
وتفضل العمل في بيئة عمل منظمة  
بشكل كبير، وتحديد مواعيد نهائية  
صارمة واتباعها، كما إنك تأخذ قراراتك  
بناءً على تحليلات، وكذلك تفضل  
العمل على مهام محددة،  
وأدوات واضحة، مثل قواعد البيانات.

## النقاط أقل من 30

أنت شخصية تحب العمل بالاعتماد  
على مخيلتك، مثل العمل على نظريات،  
وتحب استكشاف المستقبل  
والفرص المتاحة أمامك، فأنت  
تنتمي إلى النوع المُبادر، كما إنك مُراعي  
لمشاعر الآخرين، لا تحب العمل ضمن مواعيد  
محددة، وتفضل العمل في بيئة عمل مرنة.

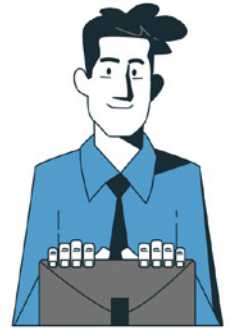
# Get your job



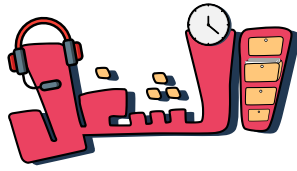
## أول كلمة تشوفها عينك هي وظيفتك في ٢٠٢١



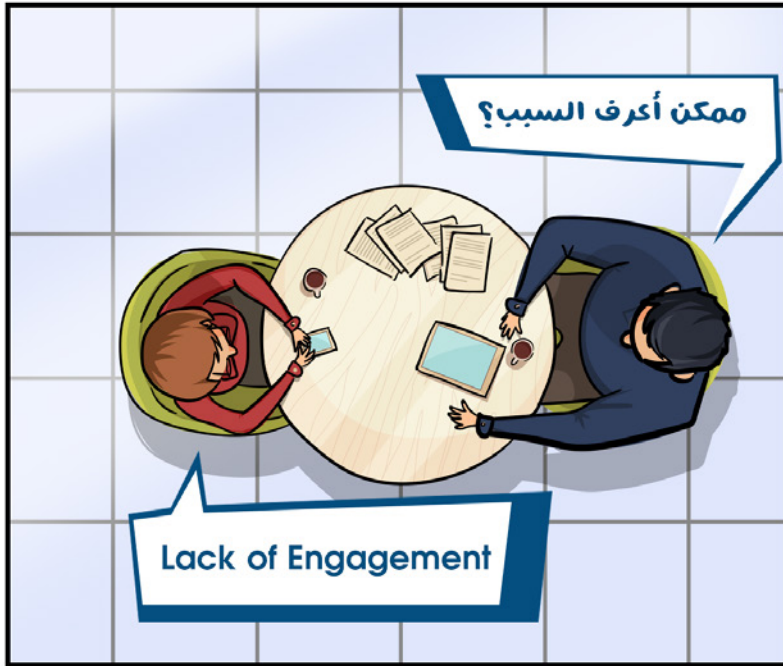
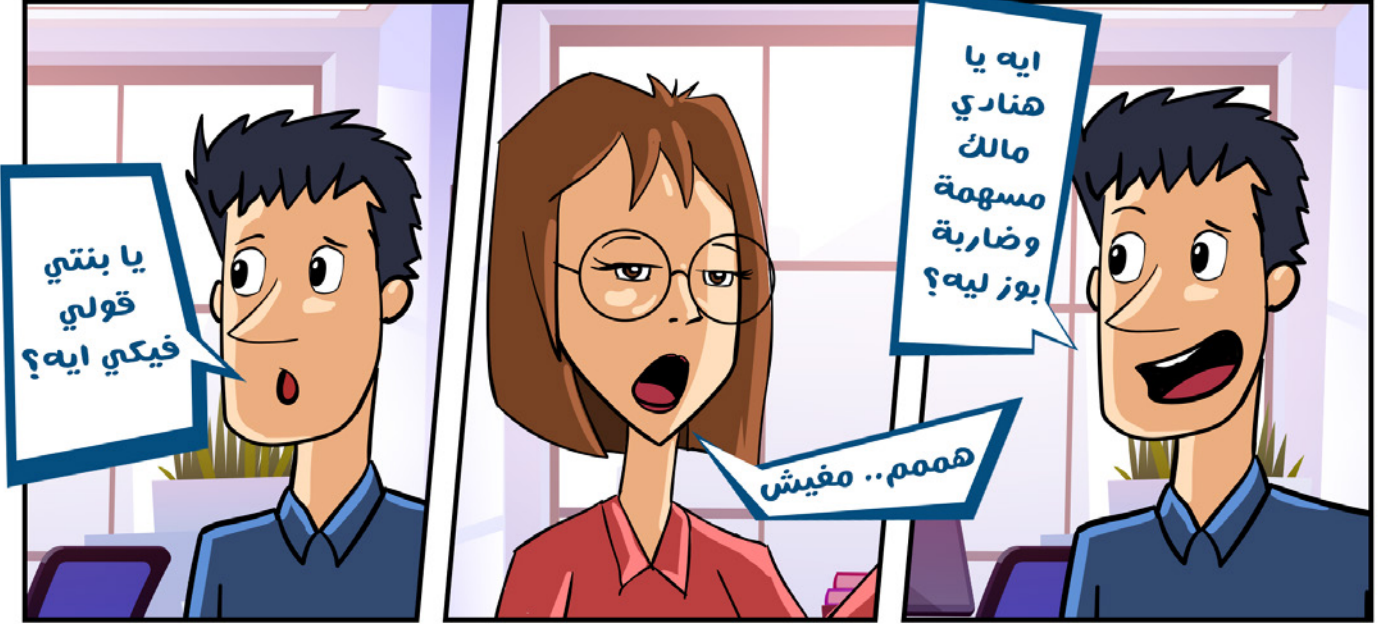
I	L	C	Q	R	S	G	I	V	K	C	F	L	T	Z
W	L	P	O	L	I	C	E	O	F	F	I	C	E	R
A	O	R	N	M	N	O	K	I	R	C	R	O	M	A
I	R	L	B	O	G	C	A	T	M	O	E	C	K	U
T	E	A	C	H	E	R	L	R	O	L	F	P	T	H
E	S	L	H	H	R	O	C	U	A	P	I	S	Y	A
R	D	C	E	E	I	K	P	N	C	U	G	M	H	C
C	O	P	F	F	C	L	A	K	V	O	H	U	Z	W
I	C	R	N	B	R	M	O	D	E	N	T	I	S	T
S	T	K	U	S	O	V	R	R	K	L	E	A	N	D
V	O	L	R	A	R	A	L	I	C	H	R	Z	O	K
Q	R	A	S	H	I	Q	C	V	P	Q	S	A	L	G
M	A	O	E	N	L	P	O	E	H	M	C	J	M	A
C	D	C	D	A	N	C	E	R	L	O	A	L	M	D





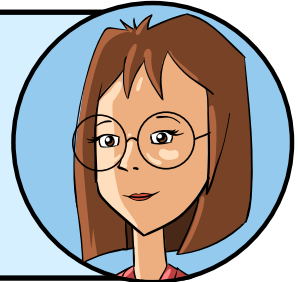


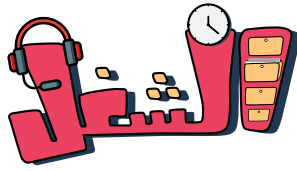
## علاقات خطرة في مكتب التسويق



٣ نصايح علشان تتجنب المشاكل الناتجة عن الخلط بين حياتك العاطفية والعملية

- ١- حدد وقت معين للرد على رسايك على الموبايل
- ٢- حدد أولوياتك أول ما تبدأ الشغل
- ٣- امشي على الجدول تجنب أي مشتتات أو معيقات وركز على انجازك للشغل





## يوميات إياد

الوظيفة الجديدة ليها زهوة مختلفة عن أي حاجة جديدة في الحياة، خصوصا لو أول وظيفة ليك، ودي أول وظيفة ليا، واللي بقالي أكثر من خمس شهور بدور عليها، وعملت علشانها ثلاثة إنترفيو.. الواحد بعد التخرج ولو من كلية زي هندسة يبقى فاكتر إنه خلاص عدى كل المصاعب، بس شكلها كدة هاتبقى بداية المصاعب، ودي مذكراتي اليومية في شركة النمر الثلاثة.

### اليوم الأول:

اليوم الأول ليا مكنش يوم مريح إطلاقًا، أنا كنت ممكن أتخيل إنني أواجه أي حاجة في الشغل غير إن حد يقولي يا دودو، أنا.. أنا البشمهندس إياد زياد يتقاللي يا دودو!



اعرفكم بنفسي الأول أنا المهندس إياد زياد خريج ٢٠١٩ من هندسة القاهرة قسم حاسبات، ودي الشغلانة اللي كنت بألمم بيها من زمان، إنني أكون مهندس IT بس طبعا الواقع مختلف عن الألام تماما.

أول يوم ليا في شركة النمر الثلاثة عرفت ان اسم الشركة فعلا على مسمى، هما نمر من كتر النمر ومش ٣ بس لا دول ٢٥ نمر متمم، الشركة كلها مستقلة بيا وبيتمم عليا اكميني لسه متخرج جديد وهما كلهم في الثلاثينات وما فوقها.

أول موقف كان مع أستاذة سحر الإتش آر وهي بنت في أواخر مرحلة العشرينيات قابلتني بإبتسامة بلهاء وقاللي: - أهلا يا إياد افضل اقعد انت هتكون ضيفي النهاردة لحد ما نشوف هنقعدك فين. رديت بإبتسامة ومن جوايا بقول يا ستار من اولها مليش مكتب! يا جدعان دة انا مهندس بتقدير جيد جداً طب حتى ادخلوا على الفيس بوك بتاعي هتلاقوني كاتب Eng. Eyad. مش مشكلة الوصول للقامة عمره ما كان طريق ممد بالورود. ساعة اتنين ثلاثة وانا لسة قاعد في مكتب الأنسة سحر اللي مقضياها لعب في الموبايل وضك وكل شوية الاقي حد داخل يتفرج عليا، وهاي وباي لحد ما الواحد استوى. أخيراً دخل راجل طول بعرض عرقان من كل حنة في جسمه فتح مكتب الأنسة سحر بدون استئذان وبصلي من فوق لتحت وقاللي:

انت إياد؟ تعالى ورايا

اكتشفت انه هيكون مديري ودخلني أوضة متربة ومليانة أجهزة وبصلي كدة من فوق لتحت وقاللي: بص بقى يا إياد انا بشمهندس حسام مديرك وعندي ٣٥ سنة انت كام سنة؟

إياد: انا ٢٣

بصلي وضك وبنظرة جادة فورية قاللي

معلش انت النهاردة هتتح تراب لا حرفيا هتتح تراب فجو الأنتكة والشياكة دي هتكلفك عالفاضي

إياد: ليه مش فاهم؟

نفض ايديه من التراب في وشي وقاللي:

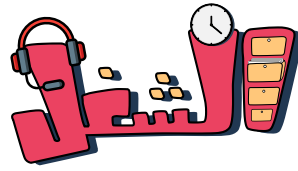
دي أول تاسك يا بطل عاوزين نخلق نظام تكويد لكل الأجهزة اللي عندنا في المخزن ونصنفهم لابات وبني سيهات ونتيست كل جهاز واللي هنستخدمه كقطع غيار نحط في صف ونكوده بلا هفوت عليك كمان شوية اشوف عملت ايه؟

مدائيش فرصة اسأل عن أي حاجة ولا طريقة الشغل ايه؟ ركنت شنتطي على جنب وعيني دارت في الأوضة ولساني بيغني: ولو الظروف هتسحف سحف اوعى توقف سحف سحف اوعى توقف سحف سحف

سحفوا معايا وتابعوني علشان تعرفوا ايه اللي حصل معايا؟

أنا البشمهندس إياد زياد من مخزن الأي تي الخاص بشركة النمر الثلاثة .. سلام مؤقت

إياد زياد



حسام! قتلتك  
مليون مرة بطل تشتغل  
تاسكات زمايلك



## دوافع تبرر بها إدمانك على العمل

# 4

هناك أربعة دوافع لإدمان العمل وأسباب مختلفة تجذبك للعمل بكثرة. لكن كلها بتؤدي لنفس النتائج السيئة التي بدورها هتدمر حياتك!

عاطفية

سلوكية

تحفيزية

إدراكية

قد يعتقد المدمنين على العمل أن الإستمرار في العمل بسبب حافز عندهم لتقديم أفضل ما عندهم وتحقيق أهدافهم بسرعة، والبعض الآخر قد يدفعه للعمل أسباب عاطفية لأنه دائم الإحساس بالتقصير والذنب وبيعتقد أن عليه أن العمل بشكل أكبر وومكثف لأجل الشركة واستقرار الشركة. والبعض بيعاني بسبب مشاكل إدراكية وسلوكية تدفعه أن كل ما اشتغل أكثر كل ما إزداد كفاءتي.

# حوار مع صديقي ال HR

مصطفى شهاب  
Employer Branding Manager  
at Ibn Sina Pharma



## ازاي ادخل في مجال ال HR ؟

1. اقرأ عن المجال واعرف أقسامه وشوف قدراتك ومهاراتك تناسب أي قسم فيه.
2. اعمل CV و بروفايل محترم على منصات التوظيف وشبكات التواصل المهنية، الغلط ممنوع لمرشحين ال HR اول حاجه بتتقيم عليها بعكس أي وظيفة ثانية، وسع شبكة علاقاتك من خلال جروبس ال HR على ال LinkedIn, Facebook, WhatsApp.
3. اشتغل على نفسك بحضور ورش عمل، مؤتمرات متخصصة أو دورات تدريبية مختلفة في المجال.
4. دور على وظيفة حتى لو صغيرة في المجال المهم تبدأ.

كثير ملنا كباحثين عن عمل يبقى عننا أسئلة كثير نفسنا نوجهها للمسؤولين عن التوظيف في إدارة الموارد البشرية، وممكن تسمع تنهيدة مع نظرة للسقف وحد يقول يا ليت صديقي كان HR كان زماني متطيب.

## ازاي اضمن ان السي في بتاعي يتقبل كل مرة؟

اول انطباع بيتأخذ عن المرشح للوظيفة هو CV لازم يكون واضح وبسيط، لازم يبقى واضح انت علوز ايه حاجات أساسية مسؤول التوظيف بيدور عليها في CV ساعده وبينها زي ال Location, ال Position و ال Experience.

محنة الشغل أجرت مقابلة مع أ/ مصطفى شهاب ال Employer Branding Manager في شركة Pharma وسألناه كذا سؤال يهموا الباحثين عن عمل.

## ايه اللي بيخلي سيرتي الذاتية ميتقريش؟

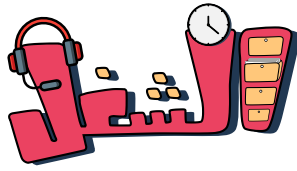
1. حاجات بسيطة ممكن تخلي ال CV ميتقريش زي:
1. تبقي مقدم علي وظيفة وكاتب اسم وظيفه ثانية.
2. كانه يكون غير مهني ألوان كثير وخطوط متقريش.
3. استخدام بريد إلكتروني باسم مستعار غير مهني.
4. يبقي فيه حاجات fake واضحة قوي زي كتابة وصف وظيفي غير حقيقي أو مهارات غير موجوده أو تواريخ وظايف غير واقعيه مسؤول التوظيف ببشوف مئات السيرة الذاتية عنده خبره الكافية متستهونش بيه.

## امتى اعرف اني بقيت سينيور أو ميد ليفل؟

عمر ال Seniority ما كانت بعدد السنين، هتعرف إنك جاهز لدة لما تكتسب خبرات ومعلومات بتضاهي خبرات ال Seniors.

## ايه أهم المهارات الأساسية اللي بتدور عليها في أي موظف؟

حاجتين أساسيتين اي شركة بتدور عليها في موظف Capabilities وهي قدرات الموظف للتطوير واستجابة الموظف للتعليم المستمر وتطوير من نفسه، وال Passion ان يكون عنده شغف لشغله ويكون له أولوية واهتمام تجاه إتقانه.

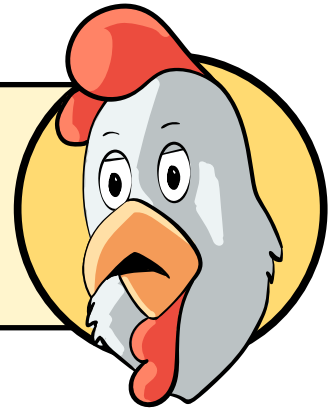


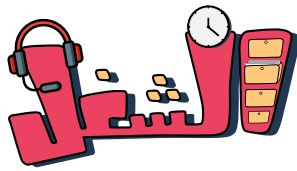
## أشطر كتكوت

1



- ٣ علامات تعرفك إنك **Over Qualified** من غير ما تروح الأنترفيو؟
- ١- كل الـ Job Requirements موجودة فيك
  - ٢- كل الـ Job Description الخاص بالوظيفة عبارة عن مهام أقل من مستوى مهاراتك
  - ٣- متوسط الراتب المعروض أقل من المطروح في سوق العمل





## وظائف جوبزبلا

### خدمة عملاء



#### Customer Service

سنوات الخبرة: 3-1  
مستوي الوظيفة: مبتدئ  
مصر - القاهرة

تقديم



#### Customer Service Officer

سنوات الخبرة: 4-2  
مستوي الوظيفة: متوسط / كبير  
مصر - القاهرة

تقديم



#### Call center agent

سنوات الخبرة: 3-1  
مستوي الوظيفة: مبتدئ  
مصر - الإسكندرية

تقديم

### مبيعات



#### Sales Specialist

سنوات الخبرة: 4-2  
مستوي الوظيفة: مبتدئ  
مصر - القاهرة

تقديم



#### Sales Account Manager

سنوات الخبرة: 3-1  
مستوي الوظيفة: مبتدئ  
مصر - القاهرة

تقديم



#### Sales in door

سنوات الخبرة: 4-2  
مستوي الوظيفة: متوسط / كبير  
مصر - الإسكندرية

تقديم

### محاسبة



#### Accountant

سنوات الخبرة: 3-1  
مستوي الوظيفة: مبتدئ  
مصر - القاهرة

تقديم



#### Cashier

سنوات الخبرة: 3-1  
مستوي الوظيفة: مبتدئ  
مصر - القاهرة

تقديم



#### Senior R2R accountant

سنوات الخبرة: 10-5  
مستوي الوظيفة: متوسط / كبير  
مصر - القاهرة

تقديم

### تسويق



#### Digital Marketing Manager

سنوات الخبرة: 7-5  
مستوي الوظيفة: مدير  
مصر - القاهرة

تقديم



#### Digital Marketing Executive

سنوات الخبرة: 3-0  
مستوي الوظيفة: مبتدئ  
مصر - الجيزة

تقديم



#### Senior Marketing Sales Executive

سنوات الخبرة: 7-3  
مستوي الوظيفة: متوسط / كبير  
مصر - القاهرة

تقديم

### موارد بشرية



#### Kitchen Designer

سنوات الخبرة: 3-1  
مستوي الوظيفة: مبتدئ  
مصر - القاهرة

تقديم



#### Virtual Merchandising

سنوات الخبرة: 10-5  
مستوي الوظيفة: متوسط / كبير  
مصر - الجيزة

تقديم

### لوجيستيات



#### Logistics Manager

سنوات الخبرة: 7-5  
مستوي الوظيفة: مدير  
مصر - القاهرة

تقديم



#### Warehouse Supervisor

سنوات الخبرة: 7-5  
مستوي الوظيفة: متوسط / كبير  
مصر - القاهرة

تقديم

### موارد بشرية



#### HR Generalist

سنوات الخبرة: 3-1  
مستوي الوظيفة: مبتدئ  
مصر - القاهرة

تقديم



#### HR Supervisor

سنوات الخبرة: 5-3  
مستوي الوظيفة: متوسط / كبير  
مصر - القاهرة

تقديم

### وظائف إدارية



#### Receptionist

سنوات الخبرة: 3-1  
مستوي الوظيفة: مبتدئ  
مصر - القاهرة

تقديم

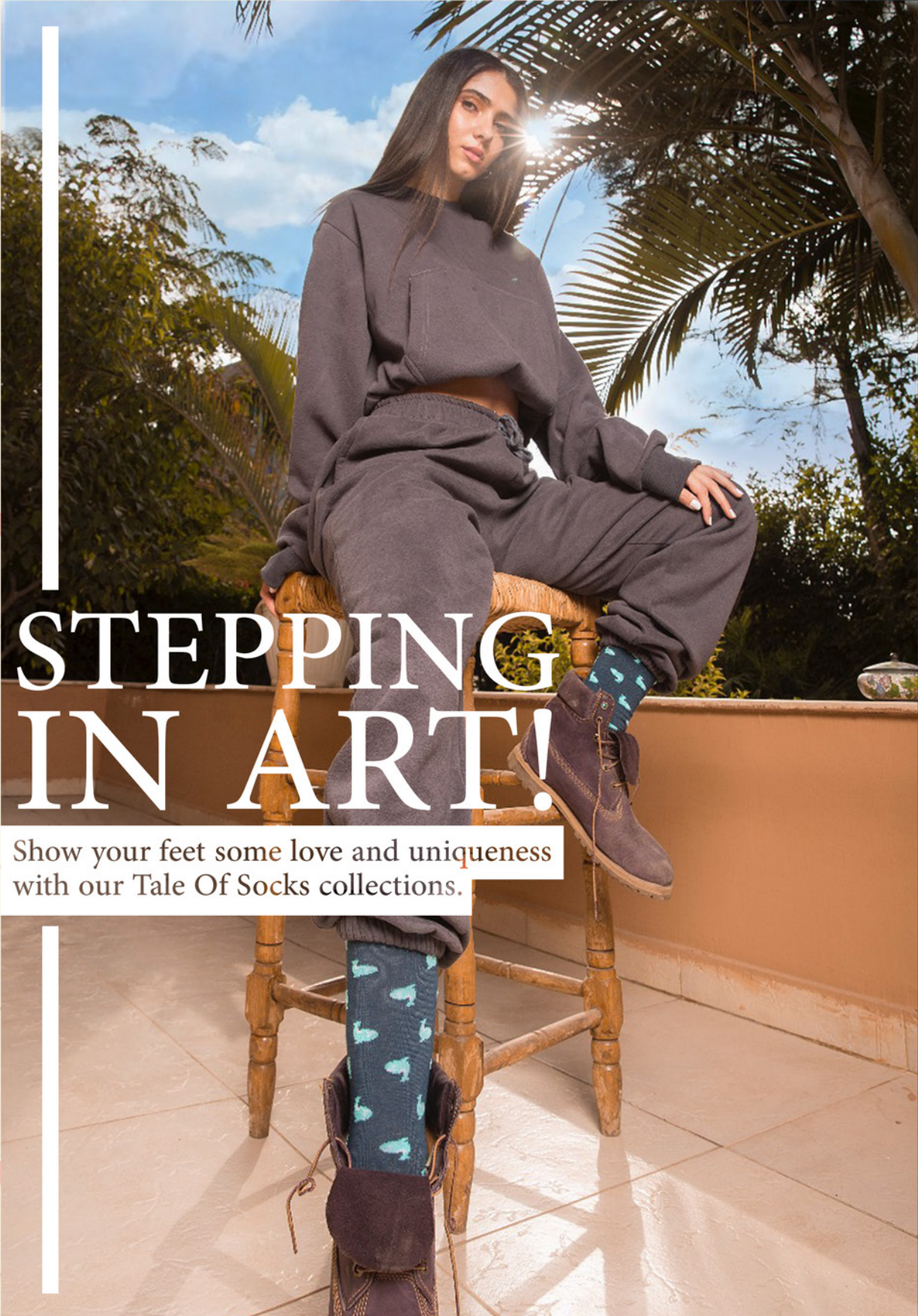


#### Secretary

سنوات الخبرة: 3-1  
مستوي الوظيفة: مبتدئ  
مصر - القاهرة

تقديم

جميع الوظائف موجودة على موقع جوبزبلا [www.Jobzella.com](http://www.Jobzella.com)



# STEPPING IN ART!

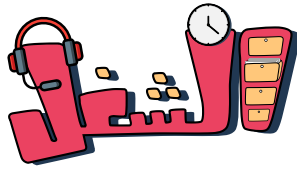
Show your feet some love and uniqueness with our Tale Of Socks collections.

Available at

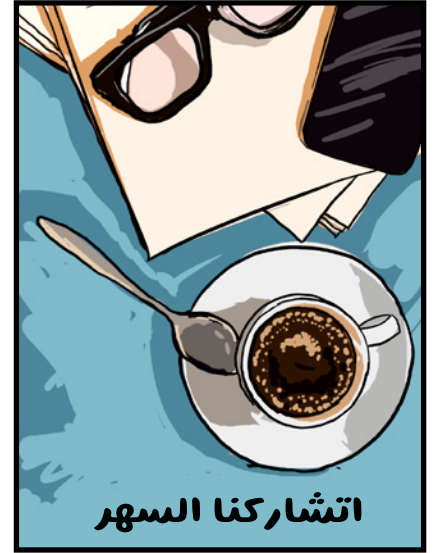


Or our website

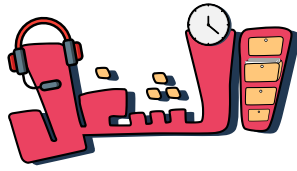
[www.taleofsocks.com](http://www.taleofsocks.com)



## في مكتبتنا بنت







القعدة المرححة ،، وحرية التعبير ،، اللوك البوهيمي حتى لو في شراك المقتوع



من يوم ما انبجي اتعينت واحنا  
قلنا آخرها معنا اسبوع مش ري  
اللي هتيجي تغير أسلوب حياتنا



لكن بشكل لا إرادي بقى كل حاجة حولينا بتتحول  
المكتب بقى مليان صور وألوان وزرع وحوض سمك  
بقينا ناكل سوشي ونفطر من ماك بعد ما كنا كاملين أبونيه عند كم صلاح بتاع الفول



الحياة في المكتب بقى لونها بمبي بعد!

مستوى أدائنا بقى أعلى ووبقى جو الشغل محفز أكثر ،  
بتتعرف على أساليب حياة جديدة ويمكن تكون صحية كمان أكثر.



شكراً انبجي انك موجودة معنا وجورك اضافة

27<sup>th</sup> March  
**2021**



MIU holds its 20<sup>th</sup> Employment fair  
**Virtually,** powered by  
 Jobzella<sup>®</sup>  
The Fastest Professional Network In The Middle East .com

The  
**20<sup>th</sup>**

## MIU Virtual Employment Fair



Alumni & Career  
Stay Connected Services Office



# اعلان هام..

لموظفين الإلتش آر والمديرين التنفيذيين  
ولكل اللي بيدور على Talent بجد..

# انتظروا قريباً..

دليل جوبزيلة لاختيار شركة التوظيف الأفضل لك  
خلال فترة جائحة كورونا





# ترقبوا

العدد القادم من مجلة الشغل



لأرسال مشاركاتكم وأسهاماتكم يرجى مراسلتنا على

[Marketing@Jobzella.com](mailto:Marketing@Jobzella.com)

Powered by



جميع الحقوق محفوظة ©